“萃英登峰”兰州大学大学生骨干培养规划（2019-2022年）

为深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想和关于教育的重要论述，发挥好共青团党的助手和后备军作用，聚焦共青团根本任务、政治责任和工作主线，结合学校双一流建设要求和人才培养目标，依托兰州大学团校、兰州大学大学生骨干培养学校，培养一批具有忠诚的政治品格、浓厚的家国情怀、扎实的理论功底、突出的能力素质，忠恕任事、人品服众、敢于担当、甘于奉献的青年马克思主义者，特制定“萃英登峰”兰州大学大学生骨干培养计划。

**一、指导思想**

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，落实立德树人根本任务，教育引导大学生骨干树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”,以教育广大大学生骨干学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为根本政治任务，以培养担当民族复兴大任的新时代兰大青年为根本目标，以构建科学完备的培训体系为基础，以提高培训质量、创新培训方式、注重理论学习为重点，全面提升学校大学生骨干培养质量，为学校思想政治工作质量提升贡献力量。

**二、主要目标**

以“修身齐家，立德至公，荟萃群英”为主旨，紧扣“忠诚的政治品格、浓厚的家国情怀、扎实的理论功底、突出的能力素质，忠恕任事、人品服众、敢于担当、甘于奉献”的培养目标，构建以“分类分层、深度培养”为原则的学生骨干培训全过程、全覆盖培养体系。

——培养规模逐步扩大。坚持每年培训人数不低于2000人，到2022年，达到累计不低于1万人次的培训规模，实现校级学生组织培训全覆盖的目标。

——培养质量显著提高。符合兰州大学大学生骨干成长需求和发展规律的培养标准基本建立，培养课程体系更加规范系统化，理论学习、社会实践、红色教育、就业能力、团队建设等内容设计更加丰富，培养方式不断创新，培养评估认定工作更加成熟。

——培养能力不断增强。全面整合校内校外大学生骨干培养资源，在师资库建设、基地建设、网络资源开发等方面不断强化，作用发挥明显。在信息化支撑、经费保障等方面机制建立健全，保障更加有力。

——大学生骨干综合素质全面提升。大学生骨干理想信念更加坚定，家国情怀更加浓厚，理论功底更加扎实，能力素质更加突出，敢于担当，甘于奉献，与学校双一流建设要求高度匹配，在学校人才培养中起到引领示范作用。

**三、培训内容**

构建修贤、立贤、齐贤、至公班及萃英营“4+1”分层分类大学生骨干培养体系，形成全过程、全覆盖链条式的培养格局。

1.立贤班。每年10月-12月，各团学组织针对新生学生干部开展全覆盖的适应性培训、研讨，校级培训规模1000人左右，共设置必修16课时、选修6课时，修满必修12课时、选修4课时及其以上方可结业。立贤班由各团学组织在培训内容框架基础上，依据实际情况进行自行设计安排，鼓励各团学组织之间发挥自身组织优势联合开展培训，各团学组织应将培训情况报校团委基层团建指导中心备案，校团委统一做结业认定。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **培训内容** | **课时数** | **类别** |
| 理论学习 | 2 | 必修 |
| 校史校情教育 | 2 | 必须 |
| 共青团基础知识学习 | 2 | 必修 |
| 组织基本情况熟知 | 2 | 必修 |
| 大学生骨干的职责与使命 | 2 | 必修 |
| 组织内部素质拓展 | 2 | 必修 |
| 办公软件技能操作 | 2 | 必修 |
| 微信公众号运营和网文写作 | 2 | 必修 |
| 各部门根据工作实际可设计公文写作、活动策划、礼仪培训，参加学校各类讲座等 | 6 | 选修 |

2.修贤班。每年3月-5月，各团学组织针对在立贤班中培训优异且在日常工作中表现优秀的同学开展胜任力培训，校级培训规模200人左右，共设置必修14课时、选修8课时，修满必修12课时、选修6课时及其以上方可结业。修贤班由各团学组织在培训内容框架基础上，依据实际情况进行自行设计安排，鼓励各团学组织之间发挥自身组织优势联合开展培训，各团学组织应将培训情况报校团委基层团建指导中心备案，校团委统一做结业认定。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **培训内容** | **课时数** | **类别** |
| 理论学习 | 2 | 必修 |
| 理论宣讲培训 | 2 | 必须 |
| 人际沟通与社交礼仪 | 2 | 必修 |
| 宣传报道稿件撰写等 | 2 | 必修 |
| 工作技能（ppt制作、视频制作、公众号运营） | 2 | 必修 |
| “榜样的力量”优秀青年事迹分享 | 2 | 必修 |
| 共读一本书 | 2 | 必修 |
| 各部门根据工作实际可设计培训内容以及参加学校各类讲座等 | 8 | 选修 |

3.齐贤班。每年暑假第一周，集中三天时间，针对各团学组织在修贤班中培训优异且在日常工作中表现优秀的同学开展领导力培训，校级培训规模80人，主要培训对象为校级各团学组织部门负责人，围绕理论学习、参观考察、社会实践等内容进行集中学习研讨，由校团委基层团建指导中心统一组织，培训参与率需达到90%及以上并通过结业考试方可结业，校团委统一做结业认定。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **时间** | **培训内容** | **课时数** |
| 第一天 | 理论学习 | 8 |
| 技能提升：活动策划、公文写作、调查研究等 | 4 |
| 第二天 | 参观考察：一处爱国主义教育基地、一家大型国有企业、一家青年创新创业基地等 | 8 |
| 第三天 | 各团学组织发展论坛 | 4 |
| 军营体验/素质拓展训练 | 4 |
| 马列原著学习心得交流 | 2 |
| 暑期 | 参加一次志愿服务，作为负责人组织一次社会实践（鼓励培训班学员集体组队立项参加社会实践）或者实习锻炼。 | 符合社会实践和志愿服务工作要求即可 |

4.至公班。每年贯穿全年开展“青马工程”大学生骨干培训班，即至公班。各校级团学组织在齐贤班中培训优异且在日常工作中表现优秀的同学以及各学院推荐1名优秀同学，开展“青马工程”培训，培训规模50人，培训分为理论学习、参观考察、实践锻炼、调查研究四个阶段，由校团委基层团建指导中心统一组织，培训参与率需达到90%及以上并通过结业考试方可结业，校团委统一做结业认定。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **时间** | **培训内容** | **课时数** |
| 第一阶段（每年10月-11月） | 集中理论学习：围绕马克思主义基本原理、习近平新时代中国特色社会主义思想等，并进行理论宣讲训练。选修马克思主义学院开设相关专业课和任选课一门，进行学习。 | 集中两个周末（24） |
| 第二阶段（每年12月、3月） | 参观考察：爱国主义教育基地、大型国有企业、政府机关、创新创业基地以及乡村、社区街道等 | 集中两个周末（24） |
| 第三阶段（每年7月-8月） | 实践锻炼：依托海外研习计划、中央和国家机关实习计划、省直机关、企业等实习计划等组织实习实践，未参加集中组织实习实践的应自行联系实习实践。 | 暑期，一个月左右 |
| 第四阶段（每年8月-9月） | 围绕前期学习情况，确定主题，分组开展调查研究形成调研报告。 |  |

5.萃英营。每学年针对新任团支部书记、学生社团骨干、青年志愿者骨干、团属新媒体骨干集中开展专项训练营，围绕理论学习、工作技能、团队建设等进行培训。坚持统一指导、分类推进。培训规模为每个新任团支部书记训练营300人左右、新任团支部书记、学生社团骨干、青年志愿者骨干、团属新媒体骨干训练营各100人。每年校团委根据实际情况设定10课时全营必修课和10课时各分营必须课，培训由校团委各中心统一组织，培训参与率需达到90%及以上并通过结业考试方可结业，校团委统一做结业认定。

**四、主要任务**

1.完善全校大学骨干培养体系化建设。通过立贤、修贤、齐贤、至公班和萃英营，构建“4＋1”萃英登峰大学生骨干培养格局，实现全校大学生骨干培养的规范化、体系化、科学化。

2.促进大学生骨干理论提升。聚焦大学生骨干理论提升，全过程对大学生骨干加强政治理论学习，让广大大学生骨干真正实现理论学习有收获，个人政治素养显著提升的学习效果。

3.建设培训师资队伍。依托马克思主义学院、管理学院等校内资源，努力挖掘校外资源，逐步建立起一支能力水平高、符合工作需要的师资培训队伍。

4.加强学生组织间交流。以培训为契机，加强各学生组织间交流合作，促进学生组织间相互学习、相互借鉴、共同发展，发挥朋辈教育的作用，形成学校团学组织发展合力。

5.推动大学生骨干实践教育和仪式教育。依托省内外红色资源和共青团组织各类实践锻炼平台，充分发挥共青团组织在仪式教育和实践教育的优势，强化大学生骨干实践教育，凸显实践教育在大学生骨干培养中的特殊作用。

**五、保障措施**

1.完善评价机制。完善培训认定制度，建立统一的大学生骨干培训认定流程，规范培训记录，把培训情况和学习成效作为大学生骨干成长的重要依据，遵循《兰州大学“第二课堂”实践育人体系实施方案（试行）》规定，将培训内容纳入“第二课堂”活动。

2.加强信息化支撑。以“萃英登峰”兰州大学大学生骨干培养小程序建设为依托，加强大学生骨干培养过程的信息化支撑和成效的信息化呈现，在培训内容、数据记录、成果展示等方面实现信息化保障。

3.促进常态化推进。以兰州大学团校和大学生骨干培养学校为依托，“萃英登峰”兰州大学青年思想政治教育基地建设为载体，以兰州大学“青马宣讲团”为带动，在理论宣讲、实践锻炼、能力提升等方面常态化推进大学生骨干培养工作。

4.加强组织领导。校团委各中心、各团学组织要高度重视大学生骨干培养工作，要将大学生骨干培养工作作为组织提升的重要任务纳入本中心、本组织年度重点工作。要加强分阶段推进和分类别指导，根据自身实际和阶段特点，在培训内容框架基础上，做好自定课程的设计，确保培训各项任务落到实处。各学院团委（总支、直属支部）要认真做好相关培训班学员的推荐工作，认真做好跟踪教育，同时要结合实际情况制定本单位大学生骨干培养规划，持续做好大学生骨干培养工作。